

Avis de confidentialité en ligne d'Allegis Group

Date d'entrée en vigueur : Le 24 août 2018

Allegis Group et ses entreprises, [cliquez ici](#), (collectivement, « Allegis Group », ou « nous ») s'engagent à protéger votre confidentialité. Nous vous expliquons, dans le présent avis de confidentialité (« avis »), la façon dont nous recueillons, utilisons, partageons et conservons les renseignements à votre sujet ainsi que les choix et les droits qui s'offrent à vous. Si vous avez des questions à propos du présent avis, communiquez avec nous aux coordonnées indiquées sous [Communiquer avec nous](#).

Nous prenons part et nous nous conformons au cadre de l'accord sur le bouclier de protection des données UE-États-Unis (EU-U.-S. Privacy Shield Framework) ainsi qu'au cadre de l'accord sur le bouclier de protection des données Suisse-États-Unis (Swiss-U.-S. Privacy Shield Framework) supervisés par le département du Commerce des États-Unis et concernant la collecte, l'utilisation et la conservation des renseignements personnels provenant de pays membres de l'Espace économique européen (« EEE ») et de la Suisse et des États-Unis, respectivement. Pour en apprendre davantage sur notre engagement envers le bouclier de protection des données évoqué ci-dessous, [cliquez ici](#).

À propos d'Allegis Group

Allegis Group forme des partenariats avec des organisations du monde entier pour optimiser l'attraction et la fidélisation des talents. Nous collaborons avec des clients pour les aider à atteindre leurs objectifs d'affaires et à mettre en place leurs stratégies de gestion des talents et nous aidons les candidats potentiels à réaliser leurs aspirations professionnelles.

Nos services comptent notamment :

- Des services de recrutement et de dotation de personnel pour des postes dans les secteurs technique, professionnel et manufacturier offerts par Aerotek, ainsi que des services d'ingénierie gérés offerts par EASi;
- Des services de recrutement et de dotation en personnel offerts par Aston Carter pour des postes liés au risque et à la conformité, aux changements opérationnels, d'entreprise et organisationnels, à la finance et aux conseils en gestion;
- Des services du domaine juridique, de recrutement et de main-d'œuvre polyvalente pour les avocats et les juristes offerts par Major, Lindsey & Africa et leur Solutions Practice Group;
- Le recrutement de cadres au sein d'une entreprise offert par Allegis Partners, ce qui comprend les membres du conseil d'administration, les hauts dirigeants, les vice-présidents directeurs et les premiers vice-présidents;

- Le site d'offres d'emploi et la ressource Getting Hired pour les chercheurs d'emploi handicapés et pour les employeurs qui souhaitent recruter du personnel aux États-Unis;
- Des solutions de dotation en personnel des TI et des solutions-conseils, une expertise en gestion de talents en TI, ainsi que des services informatiques sous-traités, gérés, ou offerts en fonction des projets, offerts par TEKsystems et les services mondiaux de TEKsystems;
- Une solution de rechange éprouvée à l'externalisation des ventes grâce à des solutions de ventes personnalisées aux clients en vente au détail et en commerce interentreprises offertes par MarketSource;
- Des solutions de gestion d'effectifs permanents et occasionnels ainsi que des services-conseils et l'externalisation du processus de recrutement offerts par Allegis Global Solutions.

Application de cet avis

Des « renseignements personnels » sont des renseignements susceptibles de servir à vous identifier directement ou indirectement.

Cet avis s'applique à la collecte, à l'utilisation et à la divulgation que nous faisons de vos renseignements personnels :

(i) sur nos sites Web et dans nos applications et contenus connexes qui font mention du présent avis (y compris les sites Web d'Allegis Group indiqués ici : [les sites Web d'Allegis Group](#)), les logiciels et applications d'Allegis (les « applications ») ainsi que le contenu mis à votre disposition) (collectivement, les « Sites »);

(ii) en lien avec nos événements ou activités de vente, de marketing, de publicité et de recrutement ou dans le cadre de la prestation d'autres services d'Allegis Group (collectivement avec les Sites, les « **Services Allegis** »);

(iii) lors de la réception de services de votre part.

Le présent avis de confidentialité ne régit pas les pratiques des tiers qu'Allegis Group ne possède pas et ne gère pas.

[Retour au début](#)

En quoi consiste le présent avis?

Cliquez sur l'un des liens ci-dessous pour passer directement à une section en particulier :

[Collecte des renseignements personnels](#)

[Utilisation des renseignements personnels](#)

[Témoins et suivi en ligne](#)

[Partage de vos renseignements personnels au sein d'Allegis](#)

[Partage de vos renseignements personnels avec des tiers](#)

[Base juridique pour le traitement des renseignements personnels \(utilisateurs de l'EEE seulement\)](#)

[Transferts internationaux des données](#)

[Accords sur le bouclier de protection des données UE-États-Unis et Suisse-États-Unis](#)

[Vos droits en matière de confidentialité](#)

[Vos choix](#)

[Sécurité de vos renseignements personnels](#)

[Conservation des données](#)

[Confidentialité relative aux enfants](#)

[Liens vers d'autres sites et des forums publics](#)

[Communiquer avec nous](#)

[Modifications apportées au présent avis](#)

[Remarques complémentaires](#)

[Renseignements supplémentaires s'appliquant aux clients de MarketSource](#)

Collecte des renseignements personnels

Allegis Group recueille et conserve des renseignements personnels sur les catégories de personnes suivantes :

- **les visiteurs** : personnes qui consultent ou utilisent nos Sites ou d'autres Services Allegis afin que nous leur fournissions les Sites ou les Services Allegis dont elles ont besoin;
- **Chercheurs d'emploi** : personnes qui postulent à des offres d'emploi offertes au sein d'Allegis Group ou qui utilisent ses services de dotation en personnel et de recrutement ainsi que les clients d'Allegis Group faisant appel à ses services consultatifs en matière de recrutement, de gestion d'effectifs ou de talents (en tout temps, que ces candidatures soient soumises en ligne ou hors ligne);
- **Clients, fournisseurs de services et autres fournisseurs** : employés, représentants ou agents de nos clients, de nos fournisseurs de services et des autres fournisseurs avec lesquels nous avons une relation d'affaires ou que nous gérons pour le compte de nos clients;
- **Arbitres** et autres personnes qui fournissent des conseils sur les aptitudes des chercheurs d'emploi à des postes précis.

Si vous nous soumettez, à nous ou à nos fournisseurs de services, des renseignements personnels concernant une autre personne en utilisant les services Allegis, vous confirmez que vous avez l'autorisation de le faire et que vous nous permettez d'utiliser ces renseignements conformément au présent avis.

Les types de renseignements que nous recueillons sont les suivants :

- **Les renseignements qui nous sont soumis volontairement :** Allegis Group recueille les renseignements personnels que des gens fournissent dans le cadre des services Allegis, par exemple lorsqu'ils visitent l'un de nos sites, publient sur nos forums ou nos blogues, créent un compte Allegis pour accéder à certains services Allegis (comme un site d'emploi d'Allegis Group ou notre site de communautés) ou qu'ils s'abonnent à nos activités marketing ou s'inscrivent à un événement ou à un webinaire d'Allegis Group ou communiquent autrement avec nous. Nous pouvons également recueillir des renseignements personnels auprès de personnes hors ligne, comme par téléphone, en personne dans le cadre d'événements ou dans l'un de nos bureaux de recrutement.

Les types de renseignements personnels que nous pouvons recueillir sont les suivants :

- les coordonnées (comme le nom, l'adresse postale, l'adresse courriel et le numéro de téléphone);
- le nom d'utilisateur et le mot de passe lorsque vous vous inscrivez sur nos sites;
- des renseignements professionnels, tels que votre poste, votre service ou votre rôle;
- les renseignements sur les gens avec qui vous désirez que nous communiquions (par exemple, les personnes fournies en référence) ou les renseignements concernant vos contacts en cas d'urgence;
- le curriculum vitæ ou les renseignements qu'il contient, comme l'historique d'emploi et de formation, la maîtrise de langues, les renseignements sur les cotes de sécurité et les autres compétences de travail, les prix et les distinctions, l'adhésion à des groupes et à des organisations, les intérêts et les passe-temps personnels et les renseignements sur vos intérêts professionnels et autres qualifications, ainsi que vos désirs concernant vos futures perspectives d'emploi (notamment les renseignements sur les souhaits quant au salaire et aux avantages);
- les renseignements sur la citoyenneté et l'autorisation de travail.

Lorsque nous vous demandons des renseignements, nous vous indiquons avant la collecte si ces renseignements personnels sont fournis à titre volontaire ou s'ils sont obligatoires, soit par les employeurs dans le cadre des conditions d'emploi, soit par la loi, et nous soulignons les conséquences de l'omission de fournir ces renseignements.

□ **Les renseignements que nous recueillons automatiquement :**

Nous recueillons automatiquement certaines données techniques des visiteurs de nos sites, comme l'adresse IP de leur appareil, leurs données de connexion, le type d'appareil et les numéros d'identification uniques, le navigateur et sa

version, le fuseau horaire, les types et versions de modules de navigateurs, le système d'exploitation et les plateformes. En outre, nous pouvons recueillir automatiquement de l'information au sujet de leur visite sur nos sites, comme les erreurs de téléchargement et la durée des visites sur certaines pages. Lorsque vous téléchargez, installez ou utilisez des applications d'Allegis Group, nous et nos fournisseurs de services pouvons suivre et recueillir certains renseignements relatifs aux appareils (comme le type et l'identifiant unique de votre appareil) et certaines données d'utilisation de l'application (comme la date et l'heure auxquelles l'application installée sur votre appareil accède à nos serveurs ainsi que les renseignements et les fichiers téléchargés sur l'application en fonction de l'identifiant de votre appareil).

- **Les renseignements que nous recevons d'autres sources ou de tiers :** Nous pouvons obtenir ou acquérir des renseignements sur nos visiteurs, nos chercheurs d'emploi, nos clients et nos fournisseurs auprès de partenaires tiers (comme des fournisseurs de services de vérification des antécédents) ou d'autres sources, telles que de l'information se trouvant sur des sites accessibles au grand public (comme Monster.com, CareerBuilder.com ou LinkedIn) ou des références tierces fournies par des chercheurs d'emploi.
- Vous pouvez également choisir de nous donner accès à certains renseignements personnels stockés par des tiers, comme les sites de médias sociaux. Par exemple, si vous créez un compte pour accéder à certains de nos sites (comme le site des communautés), vous pouvez choisir d'importer vos données de profil de base de LinkedIn (telles que votre nom, votre expérience, votre emplacement, votre photo et vos coordonnées). Si vous autorisez Allegis Group à accéder à de tels renseignements, ou à recueillir, à stocker et à utiliser de tels renseignements, conformément au présent avis de confidentialité, Allegis Group ne les utilisera que dans les intérêts légitimes décrits sous Utilisation des renseignements personnels.
- Nous recueillons les renseignements accessibles au public sur les sites d'emplois ou les sites Web de médias sociaux professionnels sur lesquels des personnes mettent à disposition des données relatives à leur carrière que des recruteurs peuvent consulter.

Renseignements personnels sensibles : dans le cadre des services que nous fournissons ou lorsque vous soumettez votre candidature pour une perspective d'emploi au sein de notre entreprise ou de celle de l'un de nos clients, vous pourriez devoir fournir des renseignements personnels que certains pays jugent « sensibles ». Les renseignements personnels confidentiels comprennent, entre autres, des numéros d'identification délivrés par le gouvernement (comme le numéro d'assurance sociale), les renseignements sur la race ou l'origine ethnique d'une personne, ses opinions politiques ou ses croyances religieuses ou philosophiques, son état physique ou mental ou son orientation sexuelle, son appartenance à un syndicat, le traitement de données génétiques et toute action juridique qui en découle ou le traitement de données biométriques uniquement dans le but d'identifier une personne. Ils comptent également les renseignements sur les délits ou les jugements, ainsi que toute autre information jugée délicate conformément aux lois sur la protection des données applicables (collectivement les « renseignements personnels confidentiels »).

- Bien que nous essayions de réduire la quantité de renseignements personnels confidentiels que nous traitons, il est possible que nous devions en traiter dans certains cas : si nous avons l'obligation ou l'autorisation de le faire en vertu de la loi (par exemple, les renseignements sur votre origine raciale ou ethnique, votre sexe et vos incapacités pour le suivi de l'égalité des chances ou un programme d'action positive), si le traitement est nécessaire pour vous offrir un service ou si nous effectuons une vérification des antécédents criminels, des tests de dépistage de drogue et d'alcool ou des évaluations de l'aptitude au travail. Si les lois sur la protection des données applicables l'exigent, nous obtiendrons votre consentement exprès afin de recueillir et d'utiliser vos renseignements personnels confidentiels.

[Retour au début](#)

Utilisation des renseignements personnels

Les renseignements personnels recueillis par Allegis Group seront uniquement utilisés des façons indiquées dans le présent avis ou de la façon indiquée au moment où ils sont recueillis. Dans l'ensemble, nous recueillons et utilisons des renseignements personnels pour fournir et améliorer efficacement les services Allegis (comme nos sites et nos services de dotation en personnel et de recrutement qui s'y rattachent ou nos services consultatifs en matière de recrutement, de gestion d'effectifs et de talents), ainsi que pour nous conformer aux lois applicables et aux réglementations gouvernementales (par exemple, en matière d'emploi, d'impôts et d'assurance).

Plus précisément, nous pourrions utiliser vos renseignements personnels aux fins suivantes :

- fournir et gérer les services Allegis et effectuer des activités internes (parexemple, le dépannage, l'analyse de données, les statistiques et les résultats de sondage);
- protéger les services Allegis (par exemple, la surveillance et la prévention des fraudes);
- répondre à vos communications;
- Respecter les lois applicables et les réglementations gouvernementales;
- répondre à vos besoins si vous êtes à la recherche d'un emploi;
- mettre des chercheurs d'emploi en relation avec des postes;
- mettre des postes en relation avec des chercheurs d'emploi;
- Mesurer le nombre d'utilisateurs et l'utilisation des sites afin que nous puissions en prévoir la bande passante et la capacité en conséquence;
- vous reconnaître lorsque vous revenez consulter nos sites ou autres services Allegis en ligne;
- vous fournir l'information demandée sur des biens et des services;
- vous envoyer des courriels et d'autres communications promotionnelles concernant le marketing, la publicité et les promotions d'Allegis Group selon vos préférences en matière de marketing. Vous pouvez vous désabonner en tout temps de nos activités marketing (consultez la section « [Vos choix](#) » ci-dessous);

- réaliser des tâches administratives, comme l'analyse de données, les vérifications, la surveillance et la prévention de fraudes, la conception de nouveaux produits, services et offres, l'amélioration ou la modification de nos sites, de nos produits et de nos services ainsi que l'exploitation et l'expansion de nos activités commerciales;
- vous aviser des changements apportés à nos Sites et autres Services Allegis.

Les renseignements personnels recueillis en ligne par l'intermédiaire de nos services Allegis peuvent également compléter les renseignements que vous nous avez fournis dans le cadre d'autres services d'Allegis Group, par d'autres sources en ligne et hors ligne (comme des salons de l'emploi, des plateformes de médias sociaux [comme LinkedIn], des salons commerciaux ou d'autres événements) ainsi que d'autres méthodes de collecte de données (telles que les étiquettes de localisation, le suivi et les témoins comme indiqué ci-dessous).

Nous pouvons également utiliser les renseignements personnels que nous recevons pour créer des statistiques dépersonnalisées et globales qui ne révèlent aucune identité.

Dans la plupart des cas, Allegis Group traitera les renseignements personnels à diverses fins commerciales qui sont dans nos intérêts légitimes (par exemple, pour exercer ses activités commerciales et vous fournir les services que vous avez demandés), afin de conclure ou d'exécuter un contrat avec vous ou pour respecter nos obligations légales (ci-dessus). Toutefois, dans certains cas et lorsque la loi en vigueur l'exige, Allegis Group demandera votre consentement pour traiter vos renseignements personnels (y compris tout renseignement personnel confidentiel).

[Retour au début](#)

Témoins et suivi en ligne

Les sites Web d'Allegis Group utilisent des « témoins » et des technologies similaires (comme les pixels invisibles) afin d'aider à personnaliser votre expérience en ligne et à des fins analytiques.

[HotJar](#) est utilisé dans certaines pages des sites Web indiqués plus bas afin de mieux comprendre les besoins des utilisateurs et d'optimiser nos services d'offres d'emploi et notre contenu pour une meilleure expérience utilisateur.

Dans quels sites HotJar est-il utilisé?

Nous utilisons actuellement HotJar dans les sites suivants :

- www.aerotek.com
- www.allegisgroup.com
- www.astoncarter.com
- www.easi.com
- www.gettinghired.com
- www.teksystems.com
- www.mlaglobal.com

En quoi consiste HotJar?

HotJar est un service de technologie qui enregistre les sessions des utilisateurs de manière anonyme et saisit des informations, comme les liens sur lesquels ils cliquent ou le temps qu'ils passent sur une page, pour nous aider à comprendre comment nos utilisateurs interagissent avec notre site Web. HotJar compile ces informations sur plusieurs sessions utilisateurs et les affiche sous la forme d'une « carte des points chauds » qui montre où se produisent les interactions sur une page donnée. Cela nous permet de voir les principaux endroits que tentent de rejoindre les utilisateurs et d'évaluer si notre site Web répond à leurs besoins.

Comment HotJar fonctionne-t-il?

HotJar utilise des cookies et d'autres technologies pour suivre et collecter des données sur les interactions des utilisateurs de notre site Web ainsi que des informations sur les périphériques telles que l'adresse IP (capturée et stockée uniquement sous forme anonyme), la taille de l'écran du périphérique, le type de périphérique (identificateurs uniques), les informations du navigateur, le lieu géographique (pays uniquement et langue préférée). HotJar stocke cette information dans un profil d'utilisateur anonymisé.

Est-ce que HotJar enregistre, capture ou stocke des données sensibles ou personnelles?

Non. Jamais HotJar ou nos sites Web n'utiliseront cette information pour identifier des utilisateurs ou pour les associer à d'autres données sur un utilisateur individuel. De plus, nous ne placerons jamais HotJar sur des pages contenant certains formulaires ou dans lesquelles des utilisateurs peuvent saisir des données personnelles. Pour en savoir davantage, consultez la politique de confidentialité de HotJar en cliquant sur [ce lien](#).

Sur quelles pages de ce site Web HotJar est-il utilisé?

Nous n'utiliserons HotJar que sur un sous-ensemble restreint de pages du site Web basé aux États-Unis dont le contenu est le plus utile pour rechercher un emploi et fournir des services aux chercheurs d'emploi. Nous recourons à des analyses pour recenser les pages les plus fréquentées de son site liées à la recherche d'emploi et nous utilisons HotJar sur un échantillon représentatif de ces pages pour améliorer encore l'expérience utilisateur.

Comment faire pour ne pas être suivi par HotJar?

Vous pouvez refuser la création d'un profil d'utilisateur, le stockage par HotJar de données concernant votre utilisation de notre site et l'utilisation par HotJar de témoins de suivi sur d'autres sites Web en cliquant sur ce [lien de retrait](#).

Pour plus de renseignements au sujet des types de témoins utilisés par les sites Web d'Allegis Group, consultez notre [avis au sujet des témoins](#) qui se trouve sur chacun de nos sites Web.

[Retour au début](#)

Partage de vos renseignements personnels au sein d'Allegis

Allegis Group peut divulguer vos renseignements personnels à toutes ses sociétés affiliées pour une utilisation conforme au présent avis de confidentialité. Cela comprend nos filiales, nos sociétés affiliées et notre société de portefeuille.

Le partage de ces renseignements avec les sociétés affiliées d'Allegis Group peut comprendre la combinaison de renseignements personnels recueillis par certains sites d'Allegis Group avec de l'information recueillie indépendamment sur d'autres Sites d'Allegis Group ou de l'information stockée hors ligne dans les bases de données utilisées par Allegis Group et toutes ses sociétés affiliées. Encore une fois, cette information combinée ne sera utilisée qu'aux fins énoncées dans cet avis de confidentialité.

[Retour au début](#)

Partage de vos renseignements personnels avec des tiers

Allegis Group peut communiquer vos renseignements personnels aux types de tierces parties indiqués ci-dessous et dans les situations suivantes :

- **Employeurs ou clients potentiels** : nous pouvons partager vos renseignements personnels avec un client dans le cadre de services Allegis (comme le recrutement et la dotation en personnel ou les services consultatifs en matière de recrutement, de gestion d'effectifs et de talents).

Pour la prestation de ces services, nous pouvons divulguer certaines de vos données concernant votre précédent emploi (comme votre curriculum vitæ et ses renseignements ou, dans la mesure autorisée par la loi, les résultats d'une vérification d'antécédents criminels ou d'autres données relatives à l'emploi, comme le numéro d'assurance sociale ou le numéro d'identification nationale) avec notre client, d'autres fournisseurs de services ou des agents agissant en notre nom pour faciliter et réaliser l'embauche ou le placement potentiel. Si vous travaillez pour un client d'Allegis Group et que vous utilisez nos services consultatifs en matière de recrutement, de gestion d'effectifs et de talents, ce client traitera vos renseignements personnels conformément à ses propres politiques et procédures.

- **Conformité aux lois** : nous pouvons divulguer vos renseignements personnels à un tiers si des exigences légales nous y obligent et que nous devons nous conformer à une loi, à une réglementation, à une citation à comparaître, à une ordonnance de la cour, à une procédure judiciaire ou à une demande du

gouvernement (y compris à la demande de pouvoirs publics afin de répondre à des exigences de sécurité nationale ou d'application de la loi).

- **Fournisseurs, conseillers et autres fournisseurs de services** : Nous avons recours à des fournisseurs, à des conseillers et à d'autres fournisseurs de services tiers pour nous aider à fournir nos Services Allegis, notamment pour nous appuyer dans les secteurs suivants : le recrutement et l'examen de réponses à des annonces d'emploi, la gestion des données relatives aux curriculum vitæ, la gestion des plateformes de TI et le soutien connexe, les services relatifs à l'infrastructure et aux applications, le marketing, l'analyse de données, la formation professionnelle et l'évaluation, les examens relatifs à la santé et à la sécurité, le dépistage de drogues et les enquêtes sur les antécédents. Dans le cadre de l'offre de ces services au nom d'Allegis Group, il pourrait être nécessaire que cette dernière fournisse à ces tiers un accès à vos renseignements personnels.

Si le transfert à des tiers comprend des renseignements sur des personnes de l'EEE ou de la Suisse obtenus conformément au bouclier de protection des données UE-États-Unis ou entre la Suisse et les États-Unis, Allegis Group pourrait être tenue responsable si ses agents traitent vos renseignements personnels de façon non conforme aux principes du bouclier de protection, sauf si elle peut prouver qu'elle n'est pas responsable de l'incident ayant causé des dommages.

- **Transferts à d'autres entreprises** : il pourrait arriver, pour des raisons stratégiques ou commerciales, qu'Allegis Group décide de vendre, d'acheter, de fusionner ou d'autrement réorganiser des entreprises. De telles transactions pourraient comprendre, conformément aux lois applicables, la divulgation de renseignements personnels à des acheteurs potentiels ou réels ainsi que la réception de telle information de la part de vendeurs. Allegis Group cherche toujours la protection adéquate de l'information dans ces genres de transactions.
- **Intérêts essentiels et droits juridiques** : nous pouvons recueillir et partager des renseignements personnels ainsi que tout renseignement supplémentaire dont nous disposons à des fins d'enquête, de prévention ou de prise de mesures concernant des activités illégales, des soupçons de fraude, des situations impliquant des menaces à la sécurité physique de toute personne, la violation des modalités d'Allegis Group ou toute situation exigée par la loi (notamment la conformité aux exigences en matière de sécurité nationale ou d'application de la loi). Nous pouvons divulguer vos renseignements personnels à des tiers lorsque nous choisissons d'exercer nos droits juridiques ou de nous défendre contre des poursuites.
- **Avec votre consentement** : Nous pouvons divulguer vos renseignements personnels à d'autres fins avec votre consentement.

Vos renseignements personnels ne sont jamais vendus ni loués à une société externe, à moins que vous nous en ayez donné l'autorisation.

[Retour au début](#)

Base juridique pour le traitement des renseignements personnels (utilisateurs de l'EEE seulement)

Si vous êtes un utilisateur de l'Espace économique européen, notre base juridique en matière de collecte et d'utilisation des renseignements personnels décrite plus haut dépend des types de renseignements personnels en cause ainsi que du contexte précis dans lequel nous recueillons ces renseignements.

Cependant, nous recueillons habituellement des renseignements personnels auprès de vous uniquement lorsque (i) nous en avons besoin pour exécuter un contrat avec vous, (ii) le processus est dans nos intérêts légitimes et qu'il ne bafoue pas vos droits; (iii) nous avons votre consentement pour le faire. Dans certains cas, nous pourrions avoir l'obligation légale de recueillir des renseignements personnels auprès de vous.

Si nous vous demandons de nous fournir des renseignements personnels afin de nous conformer à des exigences légales ou pour exécuter un contrat avec vous, nous le mentionnerons clairement au moment opportun et nous vous indiquerons si la soumission de renseignements personnels est obligatoire ou non (ainsi que les conséquences possibles pour vous si vous ne fournissez pas les renseignements personnels demandés).

Si nous recueillons et utilisons vos renseignements personnels en nous fondant sur nos intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers), ces intérêts consisteront habituellement à exploiter notre plateforme et à communiquer avec vous au besoin pour vous offrir nos services et favoriser nos intérêts commerciaux légitimes; par exemple, lorsque nous répondons à vos requêtes, améliorons nos services ou menons des activités de marketing, ou à des fins de détection ou de prévention des activités illégales. Nous pourrions avoir d'autres intérêts légitimes et, s'il y a lieu, nous vous indiquerons au moment opportun quels sont ces intérêts légitimes.

Vous pourriez choisir de fournir vos renseignements personnels à Allegis Group pour un poste précis qui ne vous convient pas. Dans un tel cas, comme vous avez indiqué que vous recherchez des perspectives d'emploi meilleures que votre poste actuel, Allegis pourrait conserver vos renseignements personnels afin de vous proposer d'autres perspectives d'emploi qui vous conviendraient mieux en fonction de votre expérience. Si le fait qu'Allegis Group conserve ces données à ces fins vous préoccupe, veuillez en discuter avec votre personne-ressource chez Allegis Group.

Si vous avez des questions sur la base juridique sur laquelle nous recueillons et utilisons vos renseignements personnels ou si vous voulez en savoir plus à ce sujet, communiquez avec nous aux coordonnées indiquées dans la section [Communiquer avec nous](#) ci-dessous.

[Retour au début](#)

Transferts internationaux des données

En tant qu'entreprise mondiale, nous pouvons transférer des renseignements personnels à des entreprises d'Allegis Group et à des tiers situés aux États-Unis et dans des pays autres que votre pays de résidence pour les stocker et les traiter afin de fournir les services Allegis. Les lois sur la protection des données de ces pays ne sont pas nécessairement aussi rigoureuses que celles de votre pays de résidence. En outre, nous aurons pris les mesures de sécurité appropriées pour protéger vos renseignements personnels conformément au présent avis et à la loi applicable partout où ils sont traités. Ces mesures de sécurité comprennent la mise en application des clauses contractuelles types de la Commission européenne pour les transferts de renseignements personnels entre les sociétés d'Allegis Group et notre autocertification aux boucliers de protection des données que nous expliquerons plus en détail ci-après. Vous pouvez obtenir plus de détails sur ces mesures de sécurité sur demande.

[Retour au début](#)

Accords sur le bouclier de protection des données UE-États-Unis et Suisse-États-Unis

Pour les renseignements personnels que nous recevons de l'EEE et de la Suisse, Allegis Group, Inc. et ses sociétés filiales gérées aux États-Unis ([cliquez ici](#) pour obtenir la liste complète de ces sociétés) ont attesté de leur conformité aux accords sur le bouclier de protection des données entre l'Union européenne et la Suisse et entre la Suisse et les États-Unis établi par le département du Commerce des États-Unis et concernant la collecte, l'utilisation et la conservation des renseignements personnels transférés à partir de l'EEE et de la Suisse vers les États-Unis dans le cadre du bouclier de protection. Nous avons attesté que nous adhérons aux principes de protection de la vie privée concernant de telles données. En cas de conflit entre les dispositions de la présente politique de confidentialité et les droits des personnes fichées en vertu des principes du bouclier de protection des données, les principes du bouclier de protection des données ont préséance. Pour en savoir plus sur le programme du bouclier de protection des données et pour accéder à notre déclaration, consultez la page <https://www.privacyshield.gov/>.

Allegis Group doit se soumettre aux pouvoirs d'enquête et d'application de la loi de la Federal Trade Commission (FTC) concernant sa conformité au bouclier de protection des données.

Les particuliers de l'EEE et de la Suisse ont le droit de savoir si nous conservons des renseignements personnels vous concernant. Sur demande, nous vous donnerons accès aux renseignements personnels que nous détenons à votre sujet. Vous pouvez aussi corriger, modifier ou supprimer ces renseignements personnels. Toute personne qui veut y accéder ou qui souhaite corriger, modifier ou supprimer des données inexacts doit remplir le formulaire Web [ici](#). En cas de problème avec le formulaire ou si vous préférez nous envoyer vos demandes autrement que par le moyen préféré,

écrivez à datasubjectrequests@allegisgroup.com. S'il s'agit d'une demande de suppression de données, nous répondrons dans un délai raisonnable.

Dans certaines circonstances exceptionnelles, nous pouvons limiter votre droit d'accès à vos renseignements personnels, y compris, sans s'y limiter, si le fardeau ou les dépenses relatives à l'accès sont disproportionnés par rapport aux risques de violation de votre confidentialité dans ce cas précis, ou si un tel accès viole les droits de tiers. Si nous déterminons que votre accès doit être restreint dans un cas particulier, nous vous expliquerons notre décision et répondrons à toute question de votre part.

Nous vous proposerons un choix de retrait ou d'adhésion avant de partager des données avec des tiers autres que nos agents, ou avant de les utiliser à des fins autres que celles pour lesquelles elles ont été initialement recueillies ou autorisées après leur collecte. Pour limiter l'utilisation et la divulgation de vos renseignements personnels, remplissez le court formulaire Web [ici](#). En cas de problème avec le formulaire ou si vous préférez nous envoyer vos demandes autrement que par le moyen préféré, écrivez à datasubjectrequests@allegisgroup.com.

Vous recevrez des courriels à l'adresse de courriel donnée dans le formulaire Web pour accuser réception de votre demande et vous informer de son état. Toutes les communications par l'intermédiaire de ce portail Web sont sécurisées et chiffrées. Nous vous encourageons à utiliser ce processus, car il nous permet de faire le suivi des demandes dans un système centralisé, sécurisé et efficace.

Afin de protéger votre vie privée et votre sécurité, nous pouvons prendre des mesures pour vérifier votre identité, comme un mot de passe et un code d'utilisateur s'il y a un compte associé à votre demande, ou des renseignements d'identification comme votre adresse ou votre date de naissance, avant de traiter vos demandes.

Conformément aux principes du bouclier de protection des données, Allegis Group s'engage à résoudre les plaintes concernant votre confidentialité et notre collecte ou utilisation de vos renseignements personnels transférés aux États-Unis dans le cadre du bouclier de protection des données. Si, en tant que résident de l'EEE ou de la Suisse, vous croyez que vos renseignements n'ont pas été traités conformément aux principes du bouclier de protection des données, vous pouvez déposer votre plainte de plusieurs façons :

(1) Avant toute chose, communiquez avec nous en remplissant ce très court formulaire [ici](#). Vous pouvez aussi utiliser les coordonnées ci-dessous. Nous répondrons à votre plainte dans les 45 jours suivant la réception.

Allegis Group, Inc.
7301 Parkway Drive, 5th Floor
Hanover, MD 21076
À l'attention de : Privacy Officer
datasubjectrequests@allegisgroup.com

Si vous êtes résident de l'EEE ou de la Suisse :

Allegis Group Limited
c/o Legal Department
Maxis 2
Western Road
Bracknell
RG12 1RT

À l'attention de : Legal Team

datasubjectrequests@allegisgroup.com

(2) Nous nous sommes également engagés à transmettre les plaintes non résolues portant sur la confidentialité en vertu des principes du bouclier de protection des données à un mécanisme indépendant de résolution des différends, le BBB EU PRIVACY SHIELD, géré par le Council of Better Business Bureaus. Si vous ne recevez pas rapidement un accusé de réception de votre plainte, ou si votre plainte n'est pas traitée de façon satisfaisante, visitez le site Web <http://www.bbb.org/EU-privacy-shield/for-eu-consumers> pour en savoir plus et pour déposer une plainte. Ce service vous est offert gratuitement.

(3) Si votre plainte en vertu du bouclier de protection des données ne peut pas être résolue à l'aide des méthodes ci-dessus, vous pouvez, sous certaines conditions, recourir à l'arbitrage exécutoire pour certaines réclamations non résolues par d'autres mécanismes de recours. Consultez l'annexe 1 du bouclier de protection des données à <https://www.privacyshield.gov/article?id=ANNEX-I-introduction>.

[Retour au début](#)

Vos droits en matière de confidentialité

En quoi consistent les droits en matière de confidentialité?

Les droits en matière de confidentialité permettent à une personne d'adresser des demandes précises à une organisation concernant le traitement de ses données personnelles. Ces droits sont encadrés par des lois sur la protection des données qui diffèrent d'un endroit à l'autre. Dans certaines régions (comme l'Espace économique européen), ils vous permettent :

- (i) de demander d'accéder à une copie de vos renseignements personnels;
- (ii) de demander la rectification ou la suppression de données vous concernant;
- (iii) de limiter le traitement de vos renseignements personnels;
- (iv) de bénéficier de la portabilité des données;
- (v) dans certaines circonstances, de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels.

Si nous avons recueilli et traité vos renseignements personnels avec votre consentement, vous pouvez retirer ce dernier à tout moment. Toutefois, votre retrait ne concernera pas le traitement de vos renseignements personnels déjà effectué, ni le traitement de vos renseignements personnels effectué sur une base juridique autre que le consentement.

Comment vous prévaloir de vos droits en matière de confidentialité?

Si vous souhaitez exercer vos droits en matière de confidentialité, remplissez le court formulaire Web [ici](#). Il nous donnera l'information dont nous avons besoin pour évaluer votre demande et y répondre. Vous recevrez des courriels à l'adresse de courriel donnée dans le formulaire Web pour accuser réception de votre demande et vous informer de son état. Toutes les communications par l'intermédiaire de ce portail Web sont sécurisées et chiffrées. Nous vous encourageons à utiliser ce processus, car il nous permet de faire le suivi des demandes dans un système centralisé, sécurisé et efficace.

Afin de protéger votre vie privée et votre sécurité, nous pouvons prendre des mesures pour vérifier votre identité, comme un mot de passe et un code d'utilisateur s'il y a un compte associé à votre demande, ou des renseignements d'identification comme votre adresse ou votre date de naissance, avant de traiter vos demandes. Si vous résidez dans l'EEE ou en Suisse, nous traiterons toute demande d'accès que vous faites conformément à nos engagements au titre du bouclier de protection des données UE-États-Unis ou la Suisse et les États-Unis.

En cas de problème avec le formulaire ou si vous préférez nous envoyer vos demandes autrement que par le moyen préféré, écrivez à datasubjectrequests@allegisgroup.com. Notez que si vous préférez faire votre demande autrement qu'avec le formulaire Web, nous devons quand même obtenir les mêmes renseignements utiles de votre part pour traiter votre demande, ce qui pourrait ralentir le processus. Quelle que soit la façon dont nous recevons votre demande, nous respecterons toutes les exigences légales applicables concernant les délais de réponse.

Vous avez aussi le droit de porter plainte auprès d'une autorité responsable de la protection des données au sujet de notre façon de recueillir et d'utiliser vos renseignements personnels. Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec l'autorité locale responsable de la protection des données.

[Retour au début](#)

Vos choix :

Communications marketing : Selon vos préférences marketing et conformément aux lois sur la protection des données applicables, nous pourrions périodiquement vous envoyer par courriel des mises à jour sur les occasions ou les services promotionnels qui, selon nous, pourraient vous intéresser, comme des emplois dans notre base de données qui correspondent à vos critères de sélection, des infolettres, des documents de présentation technique, des sondages et des renseignements sur des événements.

Vous pouvez vous désabonner de nos courriels de marketing.

Lorsque nous vous demandons des renseignements personnels sur nos sites, nous vous donnons également la possibilité de choisir les communications que vous souhaitez recevoir.

[Retour au début](#)

Sécurité de vos renseignements personnels

Allegis Group s'engage à protéger les renseignements personnels que vous partagez avec nous. Elle applique des mesures de sécurité physiques, techniques, organisationnelles et administratives afin de veiller à protéger vos renseignements personnels contre les utilisations, les divulgations et les accès non autorisés ou illégaux, ainsi que contre la perte, la destruction ou la détérioration accidentelle.

Comme nous voulons que vos données soient en sécurité, Allegis Group prend en charge la sécurité en ligne grâce à une technologie de serveurs sécuritaire. Nos sites et nos services Allegis sont dotés de mesures et d'installations de sécurité à la fine pointe de la technologie afin de garantir la sécurité des données. Malheureusement, il est impossible de garantir que la transmission de l'information par Internet est entièrement sécuritaire. Nous ne pouvons donc pas certifier la sécurité des renseignements personnels transférés sur Internet.

Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous pensez que la sécurité de votre compte a été compromise), prévenez-nous immédiatement conformément à la section [Communiquer avec nous](#) ci-dessous.

[Retour au début](#)

Conservation des données

Nous conservons les renseignements personnels que nous recueillons auprès de vous lorsque nous avons un besoin commercial légitime constant de le faire (par exemple, pour vous offrir les services que vous avez demandés ou pour nous conformer aux exigences légales, fiscales ou comptables applicables).

Si nous n'avons aucun besoin commercial légitime constant de traiter vos renseignements personnels, nous allons soit les supprimer, soit les dépersonnaliser ou, si ce n'est pas possible (par exemple, parce que vos renseignements personnels ont été stockés dans des archives de sauvegarde), nous entreposerons vos renseignements personnels de façon sécurisée et les isolerons afin d'empêcher tout autre traitement jusqu'à ce que leur suppression soit possible.

[Retour au début](#)

Confidentialité relative aux enfants

Ce site n'a pas été conçu de façon à être utilisé par des enfants âgés de moins de 13 ans. Allegis Group ne recueille pas sciemment de renseignements personnels concernant des enfants âgés de moins de 13 ans. S'il est porté à notre connaissance que nous en avons recueillis, nous les supprimerons de nos systèmes.

[Retour au début](#)

Liens vers d'autres sites et des forums publics

Les Sites d'Allegis Group peuvent contenir des liens menant vers d'autres sites pour votre commodité ou pour vous fournir des renseignements. Si vous accédez à ces liens, vous quitterez le site d'Allegis Group. Allegis Group n'exerce aucun contrôle sur ces sites ou leurs pratiques en matière de confidentialité, et elles peuvent différer des pratiques d'Allegis Group. Allegis Group n'est pas responsable des pratiques en matière de confidentialité ou du contenu des sites Web autres que ceux d'Allegis Group. Les renseignements personnels que vous choisissez de fournir ou qui sont recueillis par ces tiers ne sont pas couverts par cette politique. Nous vous suggérons de consulter les politiques de tout tiers avant de fournir vos renseignements personnels.

Allegis Group peut donner accès à des babillards électroniques, à des groupes de discussions ou à des forums publics sur ses sites. Les renseignements que vous communiquez dans ces endroits appartiennent par la suite au domaine public et pourront être recueillis par des tiers. Faites preuve de prudence avant de décider de divulguer des renseignements personnels sur ces forums.

[Retour au début](#)

Communiquer avec nous

Si vous avez des questions concernant cet avis, écrivez à :

Allegis Group, Inc.
7301 Parkway Drive, 5th Floor
Hanover, MD 21076
À l'attention de : Privacy Officer
privacyofficer@allegisgroup.com

Si vous êtes résident de l'EEE ou de la Suisse :

Allegis Group Limited
c/o Legal Department
Maxis 2
Western Road
Bracknell
RG12 1RT
À l'attention de : Legal Team
privacyofficerEU@allegisgroup.co.uk

Notre responsable de la protection des données

Le responsable de la protection des données est un conseiller et un superviseur en matière de conformité de la protection des données pour Allegis Group. Les conseils du responsable de la protection des données s'adressent en premier lieu à Allegis Group. Vous pouvez communiquer avec ce responsable à :

À l'intention de : GDPR Data Protection Officer
c/o Legal Department
Maxis 2
Western Road
Bracknell
RG12 1RT
À l'attention de : Responsable de la protection des données
dpo@allegisgroup.co.uk

[Retour au début](#)

Modifications apportées au présent avis

Si nous modifions le présent avis, nous afficherons l'avis révisé sur nos sites avec sa date de révision. Si nous apportons des modifications considérables à notre avis, nous pourrions également vous en aviser d'autres manières, comme par l'envoi d'un courriel ou l'affichage d'un avis sur notre page d'accueil. Nous mettrons à jour la « date d'entrée en vigueur » au haut de cette page pour indiquer la date à laquelle des changements prennent effet.

[Retour au début](#)

Remarques complémentaires

Certains services Allegis peuvent présenter des avis de confidentialité supplémentaires sur la façon dont ces sites Web, produits et services traitent les renseignements personnels. Par exemple, une [Politique de confidentialité complémentaire pour les services de MarketSource](#) est mentionnée au bas de la page du présent avis.

De plus, il arrive qu'Allegis Group traite des données, par exemple lors du traitement de renseignements personnels transmis par l'un de ses clients dans le cadre de ses services de dotation en personnel et de recrutement, y compris ses solutions de dotation en personnel des TI et ses solutions-conseils, et ses services de gestion d'effectifs ou ses services consultatifs en matière de talents. Chaque fois qu'elle doit traiter des données, elle le fera conformément aux obligations contractuelles la liant au contrôleur de données applicable. Si des personnes posent des questions au sujet du traitement de leurs renseignements personnels effectué par Allegis Group, cette dernière transmettra les demandes au contrôleur de données adéquat et collaborera avec lui.

[Retour au début](#)

Renseignements supplémentaires s'appliquant aux clients de MarketSource

MarketSource travaille étroitement avec de nombreux détaillants (« **clients de MarketSource** ») afin de les aider à commercialiser et à vendre des produits et des services à leurs clients finaux (« **clients finaux de MarketSource** »).

Dans le cadre des services et des solutions de détail qu'elle offre à ses clients, MarketSource peut recueillir et traiter des renseignements personnels (comme des coordonnées, des historiques de transaction, des préférences en matière de marketing ou des renseignements sur l'emplacement géographique) sur les clients finaux pour le compte de ses clients aux fins suivantes :

- le traitement des transactions et des ventes directes;
- la réalisation d'activités commerciales des clients de MarketSource, comme :
 - l'analyse de données, les vérifications, la surveillance et la prévention des fraudes,
 - la création de nouveaux produits, services et offres,

- l'amélioration ou la modification des techniques commerciales, des sites, des produits et des services des clients de MarketSource,
- la détermination des tendances d'utilisation ou d'achat;
- la détermination et l'évaluation de l'efficacité de l'engagement d'un client de MarketSource auprès de ses clients finaux et dans le cadre de campagnes promotionnelles connexes,
- l'exploitation et l'expansion de leurs activités commerciales.

Le client de MarketSource est le contrôleur de tout renseignement personnel au sujet des clients finaux de MarketSource. Ainsi, un client final de MarketSource souhaitant accéder à ses renseignements ou corriger, modifier ou supprimer des données inexacts doit adresser sa demande au client de MarketSource concerné. MarketSource aidera au besoin tous ses clients à se conformer à la demande d'un client final fiché de MarketSource.

[Retour au début](#)

© Allegis Group, Inc., 2018. Tous droits réservés.